

## ОТРАСЛЕВОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и объединением работодателей агропромышленного комплекса Московской области на 2024 – 2026 годы**

22.04.2024

№ 056/2024С

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области (далее – Минсельхозпрод), Московской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз), объединения работодателей агропромышленного комплекса Московской области (далее – Работодатели), совместно именуемые «Стороны», руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом Московской области от 31.02.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области», Московским областным трехсторонним (региональным) соглашением между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединениями работодателей Московской области на 2024-2026 годы в целях создания необходимых условий для экономического развития агропромышленного комплекса Московской области (далее – АПК), стабильной и эффективной работы предприятий АПК, социальной и правовой защиты работников отрасли и членов их семей заключили Отраслевое трехстороннее соглашение между Министерством сельского хозяйства и продовольствия Московской области, Московской областной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и объединением работодателей агропромышленного комплекса Московской области на 2024-2026 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений на отраслевом уровне.

Настоящее Соглашение является правовым актом. Условия, определенные настоящим Соглашением, являются обязательными для организаций, предприятий и учреждений независимо от форм собственности, присоединившихся к данному Соглашению. Обязательства Минсельхозпрода, вытекающие из Соглашения, реализуются в соответствии с полномочиями, определенными законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области.

Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных организаций агропромышленного комплекса Московской области.

Присоединение к Соглашению работодателей, действующих на территории Московской области, осуществляется в соответствии с Законом Московской области от 31.03.1999 № 15/99-ОЗ «О социальном партнерстве в Московской области».

Соглашение не имеет коммерческих целей.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников отрасли.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров в организациях и у индивидуальных предпринимателей (далее – коллективные договоры в сфере

агропромышленного комплекса Московской области).

Стороны признают необходимым заключение территориальных отраслевых и коллективных договоров и обязуются оказывать трудовым коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие в решении социально-трудовых вопросов.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК независимо от членства в Профсоюзе представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональных и территориальных соглашений – территориальные организации Профсоюза.

Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

## Глава I. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

1.1. Стороны содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию форм собственности и хозяйствования, эффективному использованию сельхозугодий для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, пищевой и перерабатывающей промышленности, обеспечивающих импортозамещение, развитию сельских территорий, созданию социальной защиты работников и охраны труда в организациях АПК, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни работников АПК.

1.2. Главными направлениями деятельности Сторон Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социальных отношений в сфере АПК;
- участие в реализации Федерального закона от 29.12.2006 № 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства», разработке и реализации государственных программ Московской области по развитию АПК;
- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;
- совершенствование механизмов регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на

зерно и продукты его переработки, разработку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также импортозамещение, увеличение доли российских продовольственных товаров в розничной торговле продовольственными товарами;

- поддержка производства, имеющего существенное значение для устойчивого социально-экономического развития сельских территорий Московской области;

- формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК и сельских жителей;

- развитие системы сельскохозяйственной кредитной кооперации;

- финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственного производства в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;

- развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;

- повышение качества и безопасности продукции АПК и обеспечение ее конкурентоспособности;

- содействие созданию системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК в соответствии с международными стандартами;

- развитие крупнотоварного сельскохозяйственного производства на основе современных ресурсосберегающих и инновационных технологий;

- стимулирование развития крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан и других малых форм хозяйствования;

- обеспечение развития инфраструктурной сети потребительских сельскохозяйственных кооперативов, включая кредитные;

- содействие развитию инфраструктурной сети сельскохозяйственных рынков и сельскохозяйственных кооперативных рынков;

- развитие социальной и инженерной инфраструктуры села (развитие социальной сферы сельских населенных пунктов муниципальных образований; сокращение разрыва между городом и селом в уровне обеспеченности объектами социальной сферы и инженерной инфраструктуры; повышение престижности проживания в сельской местности и содействие решению общегосударственных задач в области миграционной политики);

- создание правовых, организационных, экономических и иных условий для перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских населенных пунктов муниципальных образований, эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления;

- улучшение жилищных условий сельского населения;

- повышение уровня и качества инженерного обустройства сельских поселений;

- повышение уровня оплаты труда работников АПК, снижение уровня бедности на селе;

- повышение уровня социальной защиты занятых в сельском хозяйстве;

- расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, развитие самозанятости сельского населения;

- регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в транснациональных компаниях, в организациях с участием иностранного капитала и в российских агрохолдингах и объединениях, действующих в АПК Московской области;

- поддержание традиционных подотраслей сельского хозяйства и формирование условий для развития новых подотраслей сельской экономики

в Московской области;

- создание и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников АПК, эффективного функционирования отраслевых союзов и ассоциаций;

- подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для АПК;

- совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства в АПК;

- повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;

- оказание отечественным товаропроизводителям всех форм собственности научно-методической и практической помощи по вопросам нормативно-правового обеспечения АПК, оформления кредитов, получения субсидий, реализации продукции.

### 1.3. Стороны совместно:

- разрабатывают в адрес федеральных органов государственной власти, органов государственной власти Московской области предложения по стимулированию аграрного сектора экономики, совершенствованию экономических и социальных отношений в сфере АПК, обеспечению мер государственной поддержки в аграрном секторе в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, осуществляют анализ реализации и действия законов, принятых в Московской области по созданию условий успешного развития инвестиционной деятельности в АПК;

- проводят мониторинг социально-экономических отношений в сфере АПК Московской области по основным социально-экономическим показателям, принимают меры по их улучшению;

- вырабатывают решения по защите интересов организаций АПК;

- принимают меры по финансовому оздоровлению сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- содействуют развитию рынка сельскохозяйственной продукции, максимальному удовлетворению потребности населения в сельскохозяйственной продукции широкого ассортимента в пределах ценовой и территориальной доступности;

- содействуют в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области, продвижению продукции местных сельскохозяйственных товаропроизводителей на региональный и межрегиональный рынки;

- сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

- доводят настоящее Соглашение до сведения руководителей администрации и глав муниципальных образований Московской области, организаций, членов объединения работодателей АПК, территориальных организаций Профсоюза для руководства, реализации и контроля;

- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

- при ведении коллективных переговоров по разработке и заключению соглашений и коллективных договоров содействуют включению в них дополнительных гарантий и льгот для работников, принимающих участие в специальной военной операции, в том числе по обеспечению сохранения рабочих мест работников на период прохождения военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- оказывают помощь семьям мобилизованных работников предприятий и организаций Московской области, принимающих участие в специальной военной операции по контракту, по призыву по мобилизации или по заключению контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации;

- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития АПК, социально-трудовых отношений его работников;

- создают условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- осуществляют организационно-методические мероприятия, направленные на создание и развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения работников АПК, защиту прав и законных интересов вкладчиков и участников негосударственных пенсионных фондов, имеющих договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственными пенсионными фондами;

- в целях укрепления социального партнерства ежегодно проводят смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК Московской области» и награждают дипломами «За развитие социального партнерства» руководителей и профсоюзный актив организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства.

#### 1.4. Минсельхозпрод:

- вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации;

- содействует формированию благоприятной среды для привлечения инвестиционных ресурсов в аграрный сектор экономики Московской области;

- разрабатывает и реализует меры по защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, оказывает меры государственной поддержки субъектам, осуществляющим свою деятельность в сфере АПК Московской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;

- содействует развитию малых форм хозяйствования в аграрном секторе экономики Московской области и созданию благоприятных условий для их хозяйственной деятельности;

- осуществляет меры по реализации государственной программы Московской области «Сельское хозяйство Подмосковья», оказывает содействие муниципальным образованиям Московской области в разработке муниципальных программ Московской области в сфере АПК;

- оказывает содействие органам управления АПК муниципальных образований Московской области в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- разрабатывает и реализует меры по защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей;

- обращается в иные органы государственной власти с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на селе;

- разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждает его по согласованию с обкомом Профсоюза;

- организует совместно с Профсоюзом проведение областных конкурсов профессионального мастерства, в установленном порядке рассматривает ходатайства глав муниципальных образований Московской области о награждении работников отрасли наградами различного уровня, осуществляет награждение работников отрасли благодарственными письмами и почетными грамотами Министерства;

- проводит инструктирование лиц, находящихся на руководящих должностях, о недопустимости препятствования деятельности профсоюзной организации в какой бы то ни было форме.

#### 1.5. Профсоюз:

- способствует устойчивой социально-экономической работе организаций АПК: соблюдению трудовой и технологической дисциплины, росту производительности труда, повышению профессионализма и деловой активности работников;

- осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;

- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;

- проводит работу с органами законодательной и исполнительной власти Московской области по принятию нормативных актов, повышающих социальную защиту работников АПК;

- осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

- содействует выполнению мероприятий, предусмотренных государственной программой Московской области, направленной на развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия;

- участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального и пенсионного страхования и обеспечения, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем;

- организует проведение оздоровительных мероприятий для членов профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей;

- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;

- через своих представителей в установленном законодательством Российской Федерации порядке участвует в работе комиссий при Минсельхозпрод, Правительстве Московской области по вопросам социально-трудовых отношений в сфере АПК;

- берет на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

#### 1.6. Объединение работодателей АПК:

- принимает меры по обеспечению стабильности и экономического роста организаций АПК, по внедрению прогрессивной техники и новых технологий, созданию дополнительных рабочих мест;

- координирует действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реализации социальных и экономических программ, проведения политики занятости,

заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- участвует в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления Московской области по вопросам АПК и социального развития села;

- представляет законные интересы и защищает права своих организаций, членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти, органами местного самоуправления и Профсоюзом;

- способствует созданию для работодателей АПК равных с субъектами хозяйственной деятельности в других отраслях экономики условий для получения доходов, устранения причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве;

- обеспечивает своевременную уплату налогов, сборов и иных обязательных платежей в федеральный бюджет, бюджет Московской области, бюджеты муниципальных образований Московской области и государственные внебюджетные фонды в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области;

- способствует налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения производства и реализации сельхозпродукции;

- принимает меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций;

- участвует в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также в создании их союзов и ассоциаций;

- оказывает помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, материально-технического обеспечения, в реализации продукции, в социальной защите;

- оказывает помощь аграрным (крестьянским) союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;

- участвует в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

## Глава II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

### 2.1. Стороны Соглашения совместно:

- принимают меры по предотвращению массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, смягчению последствий спада производства, реструктуризации организаций, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест;

Стороны Соглашения руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

- ликвидация организации любой организационно-правовой формы и формы собственности с численностью работающих 10 и более человек;

- сокращение численности или штата работников в количестве:

- 20 и более человек в течение 30 календарных дней;

- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;

- 300 и более человек в течение 90 календарных дней.

- в целях привлечения и закрепления в аграрном секторе экономики Московской области высококвалифицированных специалистов и сокращения объемов трудовой миграции жителей Московской области реализуют мероприятия, содействующие повышению престижа сельскохозяйственных профессий, уровня квалификации персонала сельскохозяйственных организаций, привлечению молодежи в сельское хозяйство, проводимые в рамках Праздника труда Подмосковья, Дня молодежи, в том числе по проведению информационно-пропагандистских кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий;

- разрабатывают комплекс мер по содействию трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций аграрной направленности;

- содействуют распространению положительного опыта организаций по формированию эффективного кадрового потенциала, систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду в АПК.

#### 2.2. Минсельхозпрод:

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда в АПК;

- содействует развитию формирования механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;

- оказывает содействие в подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональной переподготовке и повышении квалификации специалистов для АПК.

#### 2.3. Работодатель в установленном порядке:

- способствует трудоустройству работников предпенсионного возраста (за три года до момента возникновения права на пенсию), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек при ликвидации организации;

- обеспечивает приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

- создает условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляет работу по специальности выпускникам образовательных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- разрабатывает и реализует мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- проводит работу по внедрению систем мотивации и стимулирования персонала к высокопроизводительному труду;

- организует в производственных подразделениях организаций АПК трудовое соревнование и конкурсы профессионального мастерства, способствующие повышению производительности труда работников;

- обеспечивает выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

- принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения, информирует профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест;

- обеспечивает соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;



- включают в коллективные договоры и соглашения положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников, в соответствии с действующим законодательством: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда и т.д.;

- при наличии финансовых средств предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- заключает с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;

- оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

- в коллективных договорах предусматривает дополнительные меры по обеспечению занятости работников, а также вопросы по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и защите права на труд работников, имеющих данное заболевание.

#### 2.4. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом организации:

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливает наем новых работников на вакантные места;

- организует переобучение работников новым профессиям;

- вводит режим неполного рабочего времени (предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства);

- при необходимости производит разделение рабочего дня на части;

- при принятии решения о массовом высвобождении работников работодатель в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводит мероприятия с обязательным уведомлением выборного профсоюзного органа. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации;

- при принятии решения о сокращении штата или численности применяет увольнение работников только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства; в случае неизбежного массового сокращения численности работников работодатели не менее чем за три месяца до момента сокращения представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию (в полном объеме) о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить. В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым профессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения;

- способствует эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом реальных потребностей и возможностей.

### Глава III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

3.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка,

составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов в сфере трудового законодательства Российской Федерации.

3.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

3.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда, а также для женщин, работающих в сельской местности, - 36 часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

3.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

3.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

3.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

3.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

3.8. При изменении определенных Сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца до вступления в силу принятых изменений.

3.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются.

3.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

3.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

3.12. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней.

3.13. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

3.14. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке и сроки, установленные действующим законодательством, и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками.

3.15. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты за отпуск не позднее чем за 3 дня до его начала.

#### Глава IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК - систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по Московской области.

4.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, трудовых договорах по согласованию с соответствующими выборными профсоюзными органами и являются приложением к коллективным договорам организаций.

4.2. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

в организациях внебюджетного сектора:

- минимальный размер оплаты труда работников организаций устанавливается в соответствии с действующим Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области между Правительством Московской области, Союзом «Московское областное объединение организаций профсоюзов» и объединением работодателей Московской области;

- наименование профессий, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производится с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре;

- организации самостоятельно индексируют тарифные ставки и оклады в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором;

- организации ориентируются на установление доли тарифной части в заработной плате на уровне не менее чем в 2023 году;

- оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации и не должна превышать шестикратный размер средней заработной платы по предприятию;

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

- оплата труда работников регулируется законами Московской области, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

4.3. Работодатель:

- обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производит своевременные расчеты с работниками по заработной плате и отчислениям страховых взносов в государственные социальные внебюджетные фонды, а также отчисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выплачивает в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

- несет персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

- предоставляет гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами.

4.4. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей, и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

4.5. Введение, замена и пересмотр норм труда производится работодателем по согласованию с профсоюзным органом с извещением работников не позднее чем за два месяца.

4.6. О введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда работодатель извещает работников не позднее чем за два месяца до их введения.

4.7. Системы оплаты труда определяются работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, но не ниже размеров, установленных действующим законодательством или иными нормативными правовыми актами, и фиксируются в коллективном договоре.

## Глава V. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

5.1. Стороны Соглашения в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы в Московской области инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;

- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, при рождении ребенка;

- предоставление оплачиваемых исходя из тарифной ставки (оклада) работника дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:

- собственной свадьбы;

- свадьбы детей;

- смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);

- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;

- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) матерям либо другим лицам, воспитывающим детей - школьников младших классов (1-4 классы) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация

расходов на лечение и другое);

- предоставление материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);

- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам-ветеранам организации;

- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;

- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;

- возможность пользоваться лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям - детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;

- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;

- негосударственное пенсионное обеспечение работников и ветеранов;

- выплату «подъемных» молодым специалистам.

5.2. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством:

- выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим на селе;

- оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

- в случае смерти работника организации, его близких родственников оплату расходов на ритуальные услуги;

- в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

- выплату семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленного законодательством на день выплаты, за 10 лет;

- в случае смерти пенсионера, длительное время проработавшего в организации и уволившегося из нее на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги за счет средств организации;

- ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

5.3. Работодатель оказывает содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляет часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

5.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

- повышение квалификации и переподготовка по другим специальностям;

- предоставление работы по гибкому графику;

- предоставление льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

- назначение компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний,

а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за счет сумм страховых взносов, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Конкретные положения по реализации пунктов данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

#### 5.5. Работодатели:

- предоставляют по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;

- оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

- предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отпуска при выписке ребенка из роддома.

## Глава VI. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В целях сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, улучшения условий труда, а также соблюдения требований и норм экологической безопасности:

#### 6.1. Стороны совместно:

- обеспечивают достижение следующих целевых показателей, характеризующих состояние условий и охраны труда в АПК Московской области:

- снижение числа пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 1,3;

- увеличение доли работодателей, не имеющих случаев производственного травматизма до 90,0 процента в общем количестве организаций (работодателей), осуществляющих деятельность на территории Московской области;

- в случае введения в установленном законодательством Российской Федерации порядке на территории Московской области специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.) принимают меры по обеспечению безопасности граждан на производстве и в социально-экономической сфере;

- обеспечивают разработку и реализацию на всех уровнях социального партнерства программ улучшения условий и охраны труда, соглашений по охране труда, планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;

- организуют проведение семинаров, конкурсов, конференций, выставок и иных мероприятий по вопросам охраны труда;

- содействуют повышению квалификации специалистов по экологической безопасности;

- организуют и осуществляют в пределах своей компетенции контроль за соблюдением требований природоохранного законодательства в организациях в Московской области;

- содействуют организации и проведению мероприятий, осуществляемых на территории Московской области в рамках Общероссийских дней защиты от экологической опасности;

- участвуют в совершенствовании системы управления охраной труда в Московской области;

- способствуют дальнейшему развитию проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей»;

- осуществляют взаимодействие с федеральными органами государственного контроля и надзора по вопросам реализации ими на территории Московской области надзорных и контрольных функций в сфере охраны труда;

- содействуют в проведении работодателями специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, пропаганде и распространении в организациях передового опыта работы в сфере охраны труда, новых разработок, прогрессивных технологий и оборудования, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве и (или) профессиональных заболеваний;

- проводят работу по установлению соответствующих размеров, порядка и условий предоставления компенсационных мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда; размер, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам закрепляются в локальных нормативных актах работодателя, принятых с учетом мотивированного мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, настоящим Соглашением и коллективными договорами;

- предусматривают в отраслевых и территориальных соглашениях предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюзов для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

- анализируют состояние и причины производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, вносят предложения по их предупреждению и профилактике.

Содействуют включению в коллективные договоры и территориальные соглашения обязательства сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы "Нулевой травматизм" либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

#### 6.2. Минсельхозпрод:

- обеспечивает на территории Московской области реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах полномочий;

- разрабатывает мероприятия по улучшению условий и охраны труда в сфере АПК;

- оказывает информационное содействие по вопросам условий и охраны труда организациям АПК;

- организует участие представителей Минсельхозпрода в расследовании несчастного случая на производстве, в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая на производстве со смертельным исходом в сфере АПК.

#### 6.3. Профсоюзы:

- обеспечивают создание комитетов (комиссий) по охране труда у работодателей по инициативе профсоюзных организаций;

- организуют проведение выборов в первичных профсоюзных организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и их обучение в аккредитованных образовательных организациях;

- осуществляют контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих

требования охраны труда, за выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений в сфере охраны труда;

- проводят независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работников;

- содействуют направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

- обеспечивают участие своих представителей в расследовании групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом;

- обеспечивают участие своих представителей в работе координационных советов по охране труда муниципальных образований Московской области, комиссий по проверке знаний требований охраны;

- осуществляют общественный контроль за соблюдением природоохранного законодательства и требований норм экологической безопасности в организациях.

#### 6.4. Работодатели:

- принимают меры по недопущению сокрытия групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом, направляя в установленные сроки извещение по установленной законодательством Российской Федерации форме в:

Государственную инспекцию труда в Московской области;

прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

центральный исполнительный орган по реализации государственной политики в области охраны труда Московской области;

орган местного самоуправления муниципального образования Московской области по месту происшедшего несчастного случая;

отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по г. Москве и Московской области по месту регистрации работодателя в качестве страхователя;

Союз «Московское областное объединение организаций профсоюзов»;

- разрабатывают и внедряют программу «Нулевой травматизм» либо актуализируют действующие мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

- обеспечивают дополнительное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лиц, работающих на основании договоров гражданско-правового характера;

- обеспечивают приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, только прошедших подтверждение соответствия в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании;

- принимают меры по сокращению численности работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда, а также по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- представляют безвозмездно в орган, осуществляющий государственную экспертизу условий труда, запрашиваемые документы и материалы;

- создают за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное



- повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей;
- обеспечивают беспрепятственный допуск на территорию организации должностных лиц Комитета по труду и занятости населения Московской области, представителей технической инспекции труда Московской областной организации Профсоюза работников АПК РФ в целях оценки условий труда работников;
  - содействуют деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях по проведению общественного контроля условий труда работников;
  - обеспечивают проведение обучения по охране труда специалистов всех уровней и представителей профсоюзов, представителей уполномоченного работниками представительного органа;
  - обеспечивают финансирование проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях;
  - привлекают в установленном порядке средства Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;
  - обращаются в установленном порядке в Фонд социального страхования Российской Федерации для установления скидок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
  - принимают меры по организации профилактического лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
  - принимают меры по добровольному дополнительному страхованию работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний и профессиональных рисков;
  - обеспечивают исполнение установленных требований и рекомендаций по работе в условиях специальных режимов (в связи с неблагоприятной санитарно-эпидемиологической обстановкой, проведением специальной военной операции и др.).

## Глава VII. СОЦИАЛЬНАЯ И ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ, УКРЕПЛЕНИЕ СЕМЬИ, ЗАБОТА О МАТЕРИНСТВЕ И ДЕТСТВЕ

### 7.1. Стороны совместно:

- разрабатывают и реализуют систему мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан, женщин, детей. Участвуют в реализации программ, направленных на решение проблем молодежи, материнства и детства;
- взаимодействуют с общественными организациями и объединениями, зарегистрированными в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, по проблемам молодежи, женщин, семьи и детей;
- содействуют улучшению положения женщин на рынке труда Московской области, в том числе профессиональной переподготовке и повышению квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, проводят согласованную политику по вопросу социально-трудовой адаптации молодежи;
- распространяют и используют положительный опыт работы с молодежью в Московской области;
- осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни (борьба против

наркомании, табакокурения, профилактика ВИЧ-инфекции и т.д.) и способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов, конференций и др.);

- содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных спортивных соревнованиях, а также организуют региональные спортивные соревнования среди молодежи по массовым видам спорта. Создают условия для развития молодежного туризма;

- осуществляют социально-экономическую поддержку молодых семей, способствуют решению жилищных проблем молодежи;

- создают условия по социальной адаптации на рынке труда женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми, обеспечивают повышение их квалификации, обучение и переобучение по профессиям и специальностям, востребованным на региональном рынке труда;

- содействуют установлению женщинам, имеющим малолетних детей, по их желанию гибкого графика работы либо неполного режима рабочего времени;

- содействуют созданию и деятельности общественных женских, молодежных организаций (комитетов, советов), комиссий по охране материнства и детства;

- способствуют увеличению представительства женщин и молодежи в органах исполнительной власти всех уровней, в органах объединений профсоюзов и работодателей;

- содействуют сохранению и развитию инфраструктуры и материально-технической базы организаций, используемой для отдыха и оздоровления детей, семейного отдыха;

- создают условия для занятости молодежи в аграрном секторе экономики Московской области. Содействуют организации в муниципальных образованиях Московской области проведения профориентационной работы с молодежью, в том числе среди обучающихся общеобразовательных организаций;

- разрабатывают и реализуют меры, способствующие расширению возможностей трудоустройства для молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, по следующим направлениям:

- развитие практики стажировки обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций сельскохозяйственной направленности в целях их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- проведение консультаций по вопросу совершенствования нормативной правовой базы в части предоставления первого рабочего места молодежи, впервые вышедшей на рынок труда;

- организация профориентационных экскурсий на предприятия, в организации и учреждения различных форм собственности сельскохозяйственной направленности с целью привлечения молодежи в организации АПК Московской области.

## 7.2. Минсельхозпрод:

- реализует мероприятия по улучшению жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, и по обеспечению жильем молодых семей и молодых специалистов, проживающих и работающих на селе либо изъявивших желание переехать на постоянное место жительства в сельскую местность и работать там;

- обеспечивает поддержку молодежи, способствует организации

и проведению конкурсов, смотров, выставок в научной, общественно-политической и социально-культурной сферах.

### 7.3. Профсоюзы:

- принимают меры по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи, женщин;

- способствуют организации трудового соперничества среди молодежи, созданию молодежных трудовых коллективов, организации конкурсов профессионального мастерства среди молодежи, в том числе чемпионатов по профессиональному мастерству;

- создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью;

- оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи, в организации досуга и отдыха;

- вовлекают молодежь в ряды членов профсоюза, содействуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

- вырабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюза, добившихся высоких показателей в труде и учебе, в работе профсоюзных организаций;

- содействуют включению в коллективные договоры и соглашения мероприятий по выделению рабочих мест с неполной занятостью, с гибкими формами работы, со свободным графиком, с надомным видом труда для обеспечения совмещения женщинами и лицами с семейными обязательствами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью;

- в целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально-экономических вопросов.

### 7.4. Работодатели:

- разрабатывают в организациях целевые комплексные программы по работе с молодежью, обеспечивают их финансирование и реализацию;

- предоставляют временные и сезонные рабочие места для работы молодежных трудовых отрядов;

- проводят дни открытых дверей, профориентационные экскурсии в организациях с целью ознакомления с сельскохозяйственными профессиями;

- совместно с профсоюзами проводят в организациях конкурсы профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист»;

- обеспечивают гендерное равенство в вопросах оплаты труда, назначении на руководящие должности, при приеме на работу;

- принимают меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности;

- содействуют улучшению жилищных условий работников организаций;

- рассматривают возможность включения в коллективные договоры организаций обязательства по выделению средств для организации отдыха и оздоровления детей работников в загородных оздоровительных учреждениях;

- оказывают организационную помощь в проведении профориентационной работы в учебных заведениях;

- оказывают необходимую помощь в работе комиссий по охране материнства и детства, созданных в организациях.

## Глава VIII. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

В целях обеспечения дальнейшего развития социального партнерства, эффективного использования его возможностей при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования трудовых отношений:

### 8.1. Стороны совместно:

- принимают решения по вопросам, включенным в Соглашение, после ознакомления с ними Сторон. Обеспечивают возможность представителям Сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес. Организуют проведение совещаний, научно-практических конференций, «круглых столов»;

- Стороны обязуются при необходимости разрабатывать планы мероприятий, необходимых для реализации отдельных обязательств Соглашения, и формировать совместные рабочие группы;

- Стороны поддерживают инициативу российских объединений работодателей по развитию корпоративной социальной ответственности и рассматривают возможность введения в АПК Московской области механизма формирования социальной (нефинансовой) отчетности организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность в Московской области;

- совершенствуют формы контроля за выполнением заключенных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, в том числе формы взаимодействия с контрольно-надзорными органами;

- предоставляют друг другу информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров;

- содействуют распространению принципов социального партнерства в организациях с участием инвестиционных компаний, в том числе на стадии подготовки инвестиционных соглашений;

- проводят согласованную политику по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, созданию профсоюзных организаций на предприятиях независимо от их организационно-правовой формы и формы собственности;

- организуют ежегодное обучение представителей Профсоюза, работодателей по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений;

- организуют освещение вопросов социального партнерства, ход реализации Соглашения, работу Комиссии в областных и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах Сторон;

- содействуют развитию социального партнерства на уровне муниципальных образований Московской области, заключению территориальных соглашений;

- оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций, территориальных объединений профсоюза и работодателей, территориальных комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

- способствуют предотвращению коллективных трудовых споров и участвуют в их разрешении в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Профсоюзы совместно с Работодателями не позднее 1 квартала обеспечивают

заключение коллективных договоров, предусматривая в них:

- размер минимальной заработной платы работника не ниже установленной действующим Соглашением о минимальной заработной плате;

- размер доли тарифной части в заработной плате работника в размере не менее 65 процентов;

- размер индексации заработной платы не ниже темпов роста потребительских цен;

- порядок установления соотношения средней заработной платы руководителя организации к средней заработной плате работников организации в кратности от 1 до 6;

- коэффициент фондов - соотношение в уровнях оплаты труда 10% работников с наиболее высокой заработной платой и 10% работников с самой низкой не более чем 6 раз для организаций внебюджетной сферы;

- размеры тарифной ставки 1 разряда (оклада) не ниже установленных в отраслевом соглашении (минимальной заработной платы в соответствии с Соглашением о минимальной заработной плате);

- сроки выплаты заработной платы;

- размер денежной компенсации работнику за задержку выплаты заработной платы из расчета не ниже одной двухсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно;

- положение о признании времени приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней простое по вине работодателя, если работник в письменной форме известил работодателя о начале приостановки работы, с возмещением среднего заработка за весь период его задержки;

- графики погашения задолженности;

- оплату работникам за счет средств работодателя пособия по временной нетрудоспособности (вследствие болезни или травмы, за исключением несчастных случаев на производстве) в размере среднего заработка за первые три дня нетрудоспособности;

- оплату выходного пособия при сокращении численности или штата работников из расчета средней заработной платы работника в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации без учета периода работы в режиме неполного рабочего времени, введенного по инициативе работодателя;

- размер и порядок выплаты работникам вознаграждения за нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации;

- размер средств на социальную поддержку работников и членов их семей, в том числе на проезд, жилищно-коммунальные услуги, питание, приобретение (строительство) жилья, оздоровление и другое;

- соответствующие размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций мер для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда;

- дополнительные доплаты до среднего утраченного заработка при переводе по медицинским показаниям работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на другую работу до момента установления им профессиональной заболеваемости или выздоровления;

- переподготовку работников, увольняемых до наступления срока расторжения

трудового договора в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, предоставление им льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня персонала, в том числе в рамках Государственного плана подготовки управленческих кадров для организаций народного хозяйства Российской Федерации;

- повышение квалификации и профессионального уровня специалистов кадровых служб;

- разработку и реализацию программ наставничества и адаптации молодых работников на производстве, а также формирования кадрового резерва организации;

- профессиональную подготовку и переподготовку работников предпенсионного и пенсионного возраста с целью продолжения ими трудовой деятельности в соответствии с потребностью работодателя;

- укрепление материально-технической базы профессиональных образовательных организаций Московской области;

- обязательства по проведению специальной оценки условий труда и выполнению разработанных планов мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда работников;

- соответствующий размер, порядок и условия предоставления оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда профсоюза для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрения за осуществление общественного контроля;

- мероприятия по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков;

- гарантии и возможность расширения прав молодежи и женщин на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

- положения по работе с молодежью, в том числе направленные на предоставление мер социальной защиты молодежи (предоставление рабочих мест, ее адаптация в организации, возможности повышения квалификации и дальнейшего обучения, получение льготных ссуд, кредитов на приобретение или строительство жилья, денежных компенсаций за наем жилого помещения, содержание детей в детских дошкольных образовательных организациях и другие меры);

- меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы, предоставление полного рабочего дня для прохождения обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях с сохранением среднего заработка и другие;

- выплату единовременных пособий молодым работникам из категории детей-сирот, впервые принятым на работу, а также работникам, вернувшимся на предприятие после прохождения срочной военной службы;

- положение о предоставлении вышедшим на пенсию работникам и их семьям возможности пользоваться социальными услугами и объектами социально-культурного назначения организации;

- при приеме на работу обязательное направление работника в выборный орган первичной профсоюзной организации.

## 8.2. Минсельхозпрод:

- учитывает мнение Профсоюза и Работодателей при принятии нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы социально-трудовой сферы;

- информирует в установленном порядке Стороны по вопросам, выносимым на рассмотрение Правительства Московской области, касающимся социально-трудовых отношений;

- при привлечении организаций к участию в государственных программах Московской области, представлении руководителей организаций к государственным наградам Московской области учитывает их участие в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства, выполнение обязательств Соглашения о минимальной заработной плате, условий настоящего Соглашения. Рассматривает ходатайства Профсоюза и объединения работодателей по награждению государственными наградами Российской Федерации и наградами Московской области представителей работников и работодателей АПК;

- обеспечивает участие Профсоюза и Работодателей в формируемых на уровне Московской области постоянно действующих комиссиях, рассматривающих социально-трудовые вопросы;

- проводит встречи с профсоюзным активом АПК Московской области и работодателями. Оказывает поддержку профсоюзу и работодателям Московской области в повышении их роли в обществе.

#### 8.3. Профсоюз:

- инициирует заключение коллективных договоров, областного отраслевого и территориальных соглашений. Содействует подготовке и проведению коллективно-договорной кампании, организует членов профсоюза на выполнение коллективных договоров и соглашений. Проводит общественную экспертизу проектов коллективных договоров;

- организует работу координационных советов профсоюзов по заключению и контролю за выполнением областных отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров;

- проводит работу по возобновлению деятельности и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, вовлечению работников в члены профсоюза в организациях, особенно в негосударственном секторе экономики;

- оказывает помощь в создании в организациях комиссий по трудовым спорам, выявляет причины возникновения трудовых конфликтов и в соответствии с законодательством Российской Федерации принимает необходимые меры по их урегулированию.

#### 8.4. Работодатели:

- принимают меры по расширению числа участников регионального объединения работодателей, осуществляют свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Московской области об объединениях работодателей. Регулярно рассматривают ход выполнения принятых обязательств Соглашения членами объединения работодателей. О предпринимаемых мерах информируют Стороны;

- развивают корпоративную социальную ответственность, содействуют формированию в Московской области социальной (нефинансовой) отчетности организаций;

- проводят консультации с выборным органом профсоюза по вопросам принятия локальных нормативных актов организации, затрагивающих интересы работников, планов социально-экономического развития организации;

- обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюзов и их выборных органов в организациях. Не допускают случаев нарушения прав профсоюзов, установленных законодательством Российской Федерации;

- сохраняют существующий порядок перечисления профсоюзных взносов в организациях по безналичному расчету с письменного согласия работников и перечисляют их с расчетных счетов организаций одновременно с выдачей банками средств на заработную плату в соответствии с платежными поручениями организаций;

- перечисляют профсоюзам средства на проведение социально-культурной и иной массовой работы в размерах, предусмотренных в коллективных договорах, но не менее 0,15 процента от фонда оплаты труда;

- в обязательном порядке рассматривают все требования, предложения, вынесенные на профсоюзных конференциях (собраниях), и в течение месяца принимают соответствующие меры;

- предусматривают в соглашениях и коллективных договорах выделение средств на оплату труда освобожденным работникам профсоюзных комитетов, доплату (ежемесячное вознаграждение) неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, а также обеспечивают неосвобожденным членам профсоюзных органов всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка;

- производят расторжение трудового договора по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2 и 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации с руководителями (их заместителями) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, структурных подразделений организаций (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденными от основной работы, помимо общего порядка увольнения, только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа; в соответствии с пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации только с учетом мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа;

- организуют работу по надлежащему хранению первичных документов (финансовых, по учету кадров, технологических), касающихся прав и законных интересов работников.

## Глава IX. ДЕЙСТВИЕ СОГЛАШЕНИЯ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КОНТРОЛЯ ЗА ЕГО ВЫПОЛНЕНИЕМ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА РЕАЛИЗАЦИЮ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

9.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует по 31 декабря 2026 года:

- ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств;

- в течение срока действия Соглашения и при выполнении его условий Профсоюз не выступает организатором забастовок, а работодатели воздерживаются от проведения массовых увольнений работников и приостановки деятельности организаций;

- Минсельхозпрод обеспечивает опубликование Соглашения на сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области в Интернет-портале Правительства Московской области (<https://msh.mosreg.ru>);

- стороны договорились о проведении в третьем квартале 2026 года переговоров по заключению аналогичного соглашения на последующий период, а также о возможном продлении срока действия Соглашения на период ведения коллективных



переговоров.

Настоящее Соглашение составлено и подписано в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

от Министерства сельского хозяйства и продовольствия Московской области

от Московской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации

от объединения работодателей агропромышленного комплекса Московской области

Заместитель Председателя Правительства Московской области – министр сельского хозяйства и продовольствия Московской области

Председатель Профсоюза

Генеральный директор СОЮЗ «МОСПЛЕМ»



/В.С. Мурашов/

«12» марта 2024 г.



/В.М. Вахлин /

«12» марта 2024 г.



/А.А. Ермилов

«12» марта 2024 г.